

การลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ ปีบัญชี 2567

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณปีบัญชี 2567	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	5,000,000	1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์รองรับภารกิจและขับเคลื่อนนโยบายของธนาคาร 2. วางแผนอัตรากำลัง (Workforce Planning) ที่จะปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม 3. เพิ่มความเชี่ยวชาญในสายอาชีพและขีดความสามารถของพนักงานให้รองรับกับทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร
2	โครงการเสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรสู่วัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	3,500,000	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และมุ่งมั่นสร้างผลงานให้บรรลุตามเป้าหมายของธนาคาร
3	โครงการเสริมสร้างความรู้วางแผนการเงินส่วนบุคคลให้แก่สมาชิก	2,500,000	1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ความรู้และความเข้าใจด้านการออมและการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถแนะนำและสื่อสารความรู้ทางการเงินและการลงทุนให้แก่พนักงาน 3. เพื่อสร้างเครือข่ายและที่ปรึกษาในการถ่ายทอดความรู้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพไปสู่ภูมิภาค
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร (Happy Body)	5,676,150	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการมีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่ดีและแข็งแรงมากขึ้น 2. เพื่อสร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในส่วนงานร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการออกกำลังกาย และมอบกำลังใจ แบ่งปันความสุขไปยังชุมชนให้มากขึ้น
5	โครงการพัฒนาระบบประเมินผลและสร้างแรงจูงใจรายบุคคล	790,000	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานของธนาคารอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสามารถติดตามได้ และยกระดับการบริหารผลการปฏิบัติงานและสร้างแรงจูงใจ
6	โครงการอบรมสัมมนาหลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพคณะกรรมการสอบสวนวินัยฯ	1,420,000	พัฒนาประสิทธิภาพพนักงานสอบสวนและสอบข้อเท็จจริงของธนาคารให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการสอบสวน
7	โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชื่อธุรกิจ	5,000,000	1. เพื่อพัฒนาพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้มีความรู้ ทักษะในด้านสินเชื่อธุรกิจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติของธนาคาร 2. พนักงานสามารถปฏิบัติงานด้านสินเชื่อธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลได้อย่างยั่งยืน สามารถให้

ลำดับ	โครงการที่ได้รับอนุมัติ	งบประมาณ ปีบัญชี 2567	วัตถุประสงค์หรือประโยชน์ที่ได้รับ
			สินเชื่อได้อย่างมีคุณภาพ ก่อให้เกิดรายได้ให้แก่ธนาคารเพิ่มขึ้น
8	โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาโทผ่าน BAAC Smart Classroom	19,000,000	1. ยกระดับพนักงานให้มีขีดความสามารถเรียนรู้ผ่านระบบ Hybrid 2. เพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart classroom)
9	แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล	9,000,000	1. เพื่อให้มีความเข้าใจในแนวทางการพัฒนาทักษะด้านธุรกิจดิจิทัล 2. ธนาคารสามารถใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มศักยภาพให้แก่พนักงาน
10	โครงการให้ความรู้ Digital Literacy	2,000,000	1. เพื่อให้พนักงานมีความรู้พื้นฐานด้าน Digital Literacy 2. เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนได้อย่างเป็นระบบ
11	โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	15,000,000	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำรองรับอนาคต 2. ธนาคารมีผู้บริหาร (Successor) ที่มีศักยภาพและเหมาะสมทดแทนตำแหน่งสำคัญเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญของธนาคารให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
12	โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager)	30,000,000	ธนาคารสามารถเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้มีศักยภาพสูงเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สำคัญของธนาคาร
13	โครงการสร้างกระบวนการเรียนรู้ของบุคลากรเพื่อฟื้นฟูศักยภาพและสร้างรายได้ให้ลูกค้า (Center of Excellence : CoE)	2,000,000	1. เพื่อเก็บรักษาองค์ความรู้ด้านพัฒนาลูกค้าของพนักงาน (Tacit to Explicit) 2. เพื่อเฟ้นหาพนักงานที่เป็นผู้รู้/ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาลูกค้า (COE)
14	โครงการถอดองค์ความรู้ต้นแบบ (KM Model)	800,000	1. เพื่อถอดองค์ความรู้เก็บรักษาองค์ความรู้ในกลุ่มพนักงาน 8 สายอาชีพ 2. เพื่อเฟ้นหาพนักงานที่เป็นต้นแบบ/กูรูในสายอาชีพ